



Lauréat 2021



Lauréat 2019

## Accueil du handicap ?

Conjuguer engagement & management !

Mieux nous connaître - Juin 2021

# Les blocages du Marché du droit ?

---

## Cabinets d'avocats



- ▶ Le management et la volonté des associés !
- ▶ L'investissement initial , la démarche à intégrer
- ▶ La réaction des collaborateurs !!!
- ▶ Les difficultés de sourcing à niveau équivalent de recrutement
- ▶ L'adaptation nécessaire des postes
- ▶ Le temps pour mener à bien le projet

## Etudiants / Elèves avocats

- ▶ Être comme tout le monde !
- ▶ Le décrochage, l'isolement
- ▶ Le manque d'information des enseignants
- ▶ L'inadaptation des examens / de leur préparation
- ▶ « L'avantage » du handicap non visible, la censure
- ▶ Le dénie de RQTH

**36** directions juridiques  
d'entreprises sur 37 prêtes à  
accueillir un juriste en situation de  
handicap !



# Les actions de Droit comme un H !



Identifier les talents et les accompagner pour grandir

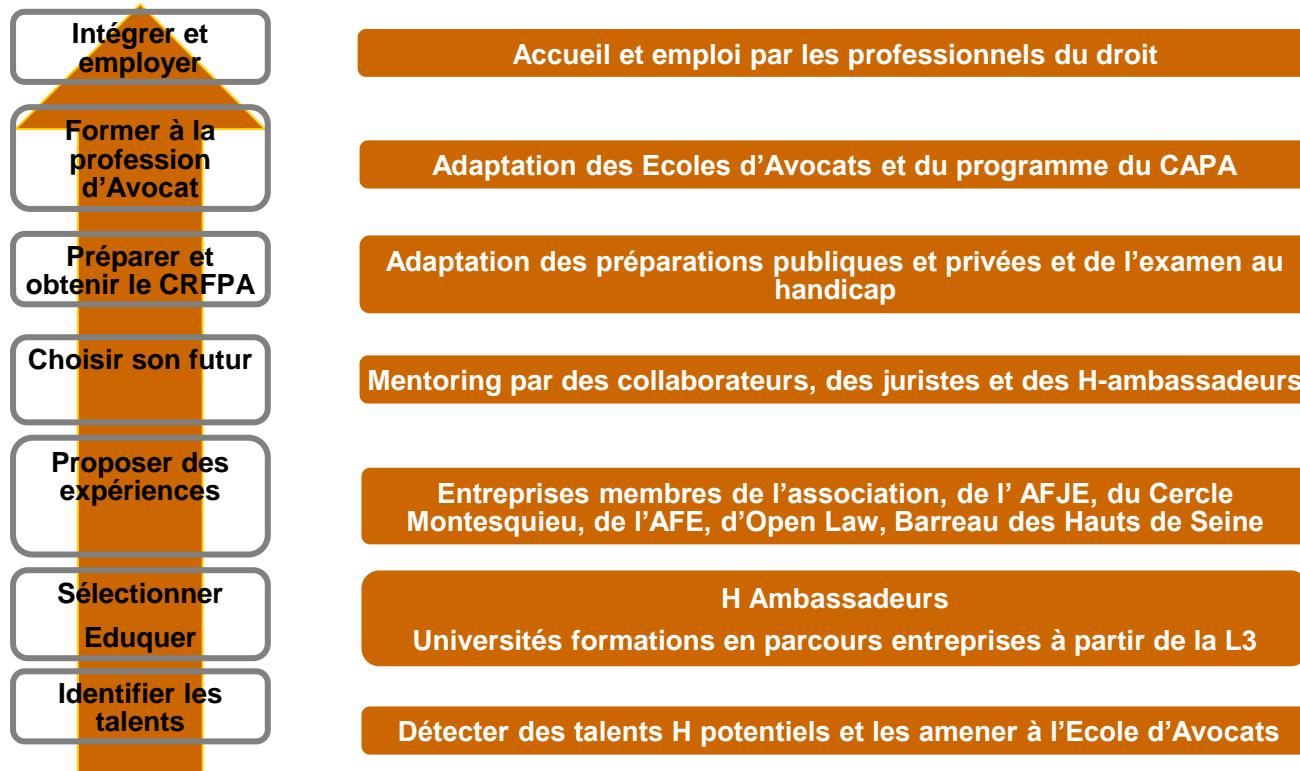


Former pour faciliter la rencontre et l'insertion



Agiter le marché pour bouger les lignes

# Un écosystème pour accéder aux professions du Droit



# L'atout pour accroître la performance des organisations

---

- ▶ Flexibilité de management ?
- ▶ Innovation et adaptation ?
- ▶ Apaisement des relations sociales ?
- ▶ Une problématique spécifique pour le Barreau des Hauts de Seine avec le plus grand nombre d'avocats salariés, et les cabinets au management le plus élaboré

# Comment changer les mentalités ?

---

- ▶ Observatoires
- ▶ Concours et labels TousHanRobe
- ▶ H-Afterers
- ▶ H-Ambassadeurs
- ▶ Lobbying Barreau des Hauts de Seine, Barreau de Paris
  - ▶ Interpellation des candidats
  - ▶ Nomination d'un MCO handicap
- ▶ Lobbying CNB
  - ▶ Examen du CRFPA
  - ▶ Scolarité en EDA
  - ▶ Programme des sensibilisation des EA
  - ▶ TIH

# Des partenaires pour nous accompagner

## ▶ Au départ



## ▶ H Ambassadeurs



## ▶ Référant Handicap 2022



## ▶ Aujourd'hui, des avocats ...



## ▶ Et des entreprises





- ▶ Accroître le sourcing des jeunes talents
  - ▶ Missions handicap des Universités , forum M2 et Ecoles d'Avocats avec le support des H-Ambassadeurs
  - ▶ Droit comme un H! comme intermédiaire privilégié et neutre entre les candidats et les recruteurs
  - ▶ L'accompagnement de l'obtention de la RQTH
- ▶ Augmenter les opportunités de stages et d'expériences
- ▶ Accélérer la mise à disposition de moyens de visibilité et de développement de l'association
- ▶ Recruter des adhérents avec un modèle économique vertueux de services
  - ▶ Sourcing
  - ▶ Accompagnement du développement par les labels

# Le service qui est proposé aux cabinets / directions juridiques / école d'avocats / Ordres

---

- ▶ L'affichage et l'encouragement de vos engagements par les labels
- ▶ L'identification de talents et leur qualification
- ▶ L'accès aux H-Ambassadeurs
- ▶ La préparation de vos équipes à l'accueil des stagiaires
- ▶ Le suivi du stage et le débriefing des expériences
- ▶ L'accès à un media de diffusion de vos expériences  
[www.droit-comme-un-h.com](http://www.droit-comme-un-h.com)
- ▶ La visibilité des partenaires
- ▶ ...

# Le budget annuel

---

Libellé	Chiffrage €
Stagiaire	6 000
H-Ambassadeurs	5 000
Formateurs	5 000
Web	500
Promotion	500
Observatoire	1 500
TousHanRobe le concours	Sponsor
TousHanRobe le label cabinet	Sponsor
TousHanRobe le label web	Sponsor
Expert comptable	2 000
Total dépenses prévisionnelles	20 500

# La gouvernance de Droit comme un H!

---

## ▶ Conseil d'administration

- ▶ Matthieu Juglar, avocat, ancien secrétaire de la conférence, créateur de son cabinet, non voyant, Président
- ▶ Alexia Rigaut, avocate, RQTH
- ▶ Charline Mainguet, directrice juridique FlixBus
- ▶ Vincent Maurel, Bâtonnier des Hauts de Seine
- ▶ Stephane Baller, avocat, professeur associé à Paris 2, fondateur du collectif et délégué général

## ▶ Comité consultatif en cours de constitution

- ▶ Il aura pour mission deux fois par an de challenger les équipes DCH et leur apporter des idées pour améliorer l'offre et les résultats en termes d'employabilité des jeunes talents en situation de handicap de l'association

# A propos de Droit comme un H!

Droit comme un H! est un collectif créé courant 2017 transformé en association de loi 1901 en aout 2019

Son objectif est de faciliter l'accès aux professions du droit - notamment celle d'avocat conseil des entreprises - à des talents détectés à partir de la L3 par les missions handicap des Universités. Cet accompagnement combine support à l'environnement universitaire de l'étudiant et opportunités d'expériences du monde du travail. Ces étudiants ont vocation à devenir des *role model* qui pourront inspirer les futures générations.

DCH ! est aussi une force d'animations, de recherches, de propositions et de solutions comme le prouve son agenda avec les projets clefs suivants

- Webinar H-After le 1<sup>er</sup> lundi du mois pour faciliter l'accès aux professions du droit aux étudiants de talent en situation de handicap
- Enquêtes sur la place du handicap dans les cabinets d'avocats et les directions juridiques,
- Concours d'éloquence "ouvert" TousHanRobe
- Présentation aux directeurs d'IEJ du projet DCH ! et des conséquences de l'avis du CNB sur le possible aménagement des modalités d'examen du CRFPA
- Participation et contributions au Grenelle Droit & Handicap organisé par le Conseil National des Barreaux
- Action de lobbying en faveur du handicap
- Accompagnement du projet 3D Handicap, application mobile développée par les étudiants du DU T2DL pour faciliter la vie des étudiants en situation de handicap à Paris 2, Grand Prix de l'Incubateur du Barreau de Marseille et Prix du Public/Voice of Law du TechnoDroit92

de handicap à rejoindre les professions du droit et les accompagner dans la durée

Novembre 2019



Powered by  Un Bon Droit!

Stéphane Baller

Délégué Général

Avocat of Counsel – Barreau de Paris

+33 6 15 26 15 01